



RED
Real Estate Digital

40 PUNTOS DE CULTURA

**Comunidad
RED Real Estate**

www.red-realestate.com

1

Decisiones Correctas para el Bien Común:

Tomamos decisiones que benefician a nuestra empresa, dejando de lado los intereses individuales. En RED Real Estate, trabajamos como un equipo, donde no hay espacio para el "YO".

2

Adherencia a los Modelos de Negocio:

Seguimos y respetamos los modelos de negocio implementados por la compañía, entendiendo que estos son la base de nuestro éxito colectivo.

3

Prioridades Claras:

Ponemos a Dios y a nuestra familia en primer lugar, sabiendo que el negocio viene después. Nuestro éxito se basa en un equilibrio sano y sostenible.

4

Propósito Superior de los Negocios:

Reconocemos que el propósito más elevado de nuestro negocio es dar, compartir y cuidar, tanto dentro como fuera de la empresa.

5

Cooperación y Respeto entre Asociados:

Nos esforzamos por ser los mejores socios cooperativos, respetando siempre a los demás miembros de la comunidad.

6

Integridad en las Decisiones:

Tomamos decisiones firmes y correctas, incluso cuando estas no son populares, guiándonos siempre por la integridad.



7

Ayuda Desinteresada:

Ofrecemos nuestra ayuda a otros compañeros de manera voluntaria y con una actitud positiva, incluso cuando nuestras propias agendas están ocupadas.

8

Acciones Correctas sin Reconocimiento:

Hacemos lo correcto sin buscar reconocimiento o agradecimiento, simplemente porque es lo que se debe hacer.

9

Compartir Conocimiento:

Nos comprometemos a compartir nuestro conocimiento y experiencia a través de tutorías y enseñanzas.

10

Participación en RED CON CORAZÓN:

Participamos activamente en iniciativas de servicio comunitario como RED CON CORAZÓN y otras actividades locales a lo largo del año.

11

Compromiso con la Filantropía:

Nos comprometemos a donar a fundaciones y causas benéficas, entendiendo la importancia de retribuir a la comunidad.

12

Apoyo Anónimo a Compañeros:

Cuando es necesario, pagamos anónimamente la membresía de un asociado en dificultades, demostrando nuestro apoyo y solidaridad.

13

Elogio Regular a los Demás:

Reconocemos y elogiamos regularmente los logros y esfuerzos de nuestros compañeros, fomentando un ambiente positivo.

14

Ser Parte de la Solución:

Nos enfocamos en ser parte de la solución, no del problema, abordando los desafíos con una actitud proactiva.

15

Neutralidad en Confrontaciones:

Mantenemos una postura neutral en situaciones de conflicto o diferencias de opinión, buscando siempre el equilibrio.

16

Apoyo en Tiempos Difíciles:

Apoyamos a nuestros compañeros cuando enfrentan enfermedades personales o familiares, demostrando nuestra solidaridad y cuidado.

17

Cumplimiento de Compromisos en Liderazgo:

Si estamos en Consejos de Liderazgo, cumplimos con nuestros compromisos y responsabilidades, honrando el pacto hecho.

18

Representación Positiva de la Compañía:

Representamos a RED Real Estate de manera positiva, sonriendo y mostrando amabilidad en nuestras interacciones diarias.

19

Respeto a los Asociados que Dejan RED:

Evitamos hacer comentarios despectivos sobre quienes dejan RED para unirse a competidores, sabiendo que muchos de ellos regresan.

20

Responsabilidad en Redes Sociales:

Mantenemos nuestras publicaciones en redes sociales libres de temas controversiales que no son apropiados para el negocio.

21

Respuesta Oportuna a Clientes:

Respondemos a las llamadas e inquietudes de nuestros clientes de manera oportuna, mostrando siempre profesionalismo.

22

Empatía en la Comunicación:

Consideramos el punto de vista de la otra persona antes de responder, asegurando una comunicación respetuosa y efectiva.

23

Actos de Bondad Diarios:

Nos comprometemos a realizar un acto de bondad al azar cada día, contribuyendo al bienestar de quienes nos rodean.

24

Integridad en las Transacciones:

Estamos dispuestos a alejarnos de una transacción si compromete nuestros principios, manteniendo siempre nuestra integridad.



25

Consideración con el Staff:

Mostramos consideración y respeto hacia el staff de la compañía, valorando su trabajo y contribución.

26

Puntualidad en los Pagos:

Pagamos nuestra membresía y los servicios adicionales puntualmente, cumpliendo con nuestras obligaciones.

27

Respeto a las Políticas Regionales:

Honramos las políticas y protocolos de cada región, especialmente en el proceso de reclutamiento.

28

Ética en la Construcción de Equipos:

Al crear un equipo, no reclutamos personas que ya pertenecen al equipo de un compañero, respetando sus relaciones y trabajo.

29

Contratación de Coaches de Productividad:

En algún momento de nuestro negocio, contratamos coaches de productividad para escalar y mejorar nuestros sistemas.

30

Promoción de Tecnología:

Promovemos el uso de nuevas tecnologías y laboratorios contruidos por agentes, para agentes, fomentando la innovación y el crecimiento.

31

Planificación Financiera:

Dedicamos al menos 2 horas al día a la generación de contactos, participando activamente en los power leads.

32

Generación Consistente de Contactos:

Pagamos nuestra membresía y los servicios adicionales puntualmente, cumpliendo con nuestras obligaciones.

33

Análisis Financiero del Negocio:

Utilizamos un presupuesto mensual de ganancias y pérdidas para analizar el estado financiero de nuestro negocio inmobiliario.

34

Alcance de Metas de Producción:

Nos fijamos y alcanzamos metas de producción tanto mensuales como anuales, impulsando nuestro crecimiento personal y profesional.

35

Rentabilidad en el Negocio Inmobiliario:

Nos enfocamos en la rentabilidad de nuestro negocio personal de bienes raíces, asegurando su sostenibilidad a largo plazo.

36

Escuchar Antes de Actuar:

Escuchamos antes de actuar, asegurando que nuestras decisiones estén bien fundamentadas.

37

Ganar Antes de Gastar:

Priorizamos el ganar sobre el gastar, manteniendo una mentalidad de crecimiento y ahorro.

38

Esperar Antes de Criticar:

Esperamos antes de criticar, dando tiempo para comprender y reflexionar antes de emitir juicios.

39

Tratar Antes de Renunciar:

Nos esforzamos por tratar y resolver problemas antes de rendirnos, demostrando resiliencia y perseverancia.

40

Demostrar Amabilidad Diaria:

Damos siete abrazos al día y nos esforzamos por ser buenas personas, porque ser amable importa.

Este manual de cultura refleja nuestro compromiso con la integridad, la colaboración y el respeto en todas nuestras interacciones. Siguiendo estos principios, cada miembro de RED Real Estate contribuye a un entorno laboral positivo y a una comunidad inmobiliaria exitosa y ética.